

**Beginselverklaring over respect voor
mensenrechten en milieu**

INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD	3
VERPLICHTING TOT NALEVING VAN INTERNATIONALE NORMEN	4
RELEVANTE MENSENRECHTENKWESTIES	4
ONZE AANPAK & IMPLEMENTATIE	6
STRUCTUUR EN VERANTWOORDELIJKHEDEN	6
RISICOANALYSE	6
PREVENTIEVE MAATREGELEN	7
CORRIGERENDE MAATREGELEN	8
EFFECTIVITEITSCONTROLE	8
KLACHTENMECHANISME	8
DOCUMENTATIE EN RAPPORTAGE	9

VOORWOORD

Dethleffs GmbH & Co KG is een van de toonaangevende fabrikanten van recreatievoertuigen en een volledige dochteronderneming van Erwin Hymer Group SE. Erwin Hymer Group SE verenigt talrijke caravan- en camperfabrikanten, accessoirespecialisten en verhuur- en financieringsdiensten onder één dak en is een volledige dochteronderneming van THOR Industries, één van 's werelds grootste fabrikanten van recreatievoertuigen met meer dan 32.000 werknemers. We zien onszelf niet alleen als de uitvinders van de caravan, maar staan ook voor innovatie in onze industrie en voor een duurzamere en betere toekomst voor caravanning. We streven ernaar om onze bedrijfsactiviteiten en onze producten voortdurend te optimaliseren op het gebied van duurzaamheid. Dethleffs GmbH & Co. KG zet zich daarom in voor ecologisch, sociaal en ethisch verantwoord ondernemingsbestuur en in het bijzonder voor het respecteren van mensenrechten en het beschermen van het milieu.

Zowel in onze eigen bedrijfsvoering als in onze toeleveringsketens streven we ernaar de mensenrechten en de milieurechten na te leven en samen met onze zakenpartners te bevorderen. We proberen schendingen van mensenrechten en milieuschade in verband met onze bedrijfsactiviteiten te voorkomen en bieden de betrokkenen toegang tot meldingskanalen en passende oplossingen.

VERPLICHTING TOT NALEVING VAN INTERNATIONALE NORMEN

In overeenstemming met de VN-richtsnoeren inzake bedrijfsleven en mensenrechten (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) committeren wij ons aan de normen van de volgende internationaal erkende referentie-instrumenten voor mensenrechten en milieurechten:

- Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties
- Europees Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden
- Global Compact van de Verenigde Naties
- OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen
- Fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO)
- Klimaatovereenkomst van Parijs
- Verdrag van Minamata inzake de productie, het gebruik en/of de verwijdering van kwik
- Verdrag van Bazel inzake de grensoverschrijdende in- en uitvoer van gevaarlijke afvalstoffen
- Verdrag van Stockholm inzake de productie en/of het gebruik van persistente organische verontreinigende stoffen en het milieuonvriendelijke beheer van POP-houdend afval

Naast deze normen vormen onze interne richtlijnen, zoals onze Gedragscode, de basis voor ons handelen en voor succesvolle en eerlijke zakelijke activiteiten.

RELEVANTE MENSENRECHTENKWESTIES

We richten onze zorgvuldigheidsprocessen op het gebied van mensenrechten in het bijzonder op de volgende mensenrechtenkwesties, die we door middel van een risicoanalyse als essentieel voor ons bedrijf hebben geïdentificeerd. Dit zijn de gebieden waar we de grootste risico's zien van nadelige gevolgen op mensen in verband met onze bedrijfsactiviteiten op onze locaties en in onze toeleverings- en waardeketens:

Uitsluiting van dwangarbeid

Er mag geen gebruik worden gemaakt van dwangarbeid, slavenarbeid of vergelijkbaar werk. Al het werk moet vrijwillig zijn en zonder dreiging van straf.

Verbod op kinderarbeid

Kinderarbeid mag in geen enkel stadium van de productie worden gebruikt. We houden ons aan de aanbeveling van de IAO-conventies over de minimumleeftijd voor het tewerkstellen van kinderen.

Gezondheidsbescherming, veiligheid op de werkplek

We zijn verantwoordelijk voor een veilige en gezonde werkomgeving. We informeren en trainen onze werknemers over de geldende gezondheids- en veiligheidsvoorschriften en nemen de juiste voorzorgsmaatregelen om ongevallen en schade aan de gezondheid in verband met hun werk te voorkomen.

Vrijheid van vereniging

Het recht van werknemers om organisaties van hun keuze op te richten en zich daarbij aan te sluiten, collectieve onderhandelingen te voeren of te staken, moet worden gerespecteerd. Werknemers mogen niet gediscrimineerd worden op grond van het oprichten van, lid worden van of lid zijn van een dergelijke organisatie.

Verbod op discriminatie

Ongelijke behandeling van werknemers in welke vorm dan ook is niet toegestaan, tenzij dit gerechtvaardigd wordt door de vereisten van de functie. Dit geldt bijvoorbeeld voor discriminatie op basis van geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, ras, etnische of sociale afkomst, huidskleur, handicap, politieke overtuiging, religie of ideologie.

Eerlijk loon & werktijden

De beloning voor reguliere werkuren en overuren en de werktijden moeten voldoen aan de geldende nationale wetten. Werknemers moeten alle wettelijk voorgeschreven voordelen krijgen.

Legale inzet van particuliere en openbare veiligheidstroepen

Veiligheidstroepen mogen geen opdrachten krijgen of worden ingezet indien personen tijdens hun inzet op een onmenselijke of vernederende manier worden behandeld of gewond raken of als de vrijheid van vereniging in het gedrang komt.

Landrechten waarborgen

Wij verzetten ons tegen alle vormen van onwettige gedwongen uitzettingen en de onwettige inbeslagname van land, bossen en wateren voor aankoop, ontwikkeling of ander gebruik. Deze maatregelen zijn in het bijzonder van toepassing op gebieden waarvan het gebruik iemands levensonderhoud waarborgt.

Milieurechten

We bevestigen het recht van alle werknemers op een gezonde en veilige werkomgeving en op de bescherming en het behoud van onze natuurlijke hulpbronnen. We respecteren en bevorderen milieurechten door duurzame praktijken te integreren in onze activiteiten en bedrijfsprocessen. Dit

omvat de vermindering van emissies, het efficiënte gebruik van hulpbronnen en de bescherming van ecosystemen.

ONZE AANPAK & IMPLEMENTATIE

Een risicomanagementsysteem is de hoeksteen voor het identificeren, voorkomen, minimaliseren en elimineren van risico's en schendingen van mensenrechten en milieurechten.

Om te voldoen aan de eisen van de Duitse Wet inzake zorgvuldigheid in de toeleveringsketen (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz, LkSG), hebben we zorgvuldigheidsprocessen op het gebied van mensenrechten ingebed als integraal onderdeel van onze organisatie en in onze relaties met onze zakenpartners. De zorgvuldigheidsprocessen zijn afhankelijk van veranderende contextuele omstandigheden, de aard van onze bedrijfsactiviteiten en de grootte en structuur van het bedrijf. De zorgvuldigheidsprocessen worden daarom herzien en verder ontwikkeld.

STRUCTUUR EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

We hebben duidelijke verantwoordelijkheden gedefinieerd voor het nakomen en naleven van onze zorgvuldigheidsverplichtingen op het gebied van mensenrechten.

De verantwoordelijke mensenrechtenfunctionaris van de Erwin Hymer Group SE is verantwoordelijk voor het monitoren van het risicomanagement. Aan de Raad van Bestuur van Erwin Hymer Group SE wordt regelmatig en niet-routinematig intern gerapporteerd over de resultaten van de voortdurende risicoanalyse met betrekking tot mensenrechten, informatie van de klachtenmechanismen en informatie over de effectiviteit van de genomen preventieve en corrigerende maatregelen. Deze aanpak zorgt ervoor dat er altijd weloverwogen beslissingen kunnen worden genomen.

Omdat de vereisten van de LkSG complex zijn, hebben we medewerkers van de afdelingen Human Resources, Strategische Inkoop, en Veiligheid en Milieubeheer aangesteld voor de operationele implementatie. Op deze manier zorgen we voor een holistische en interdisciplinaire aanpak.

RISICOANALYSE

Om de LkSG te implementeren, is het van cruciaal belang om potentiële of daadwerkelijke risico's voor onze bedrijfsactiviteiten en producten en hun impact te identificeren en te prioriteren. Daarom maken we gebruik van een gevestigd managementproces om de relevante mensenrechten- en milieukwesties en de mogelijk betrokkenen in de hele waardeketen te identificeren en te beoordelen. De risicoanalyse wordt jaarlijks uitgevoerd. We voeren ook een niet-routinematige risicoanalyse uit als we aanzienlijke

veranderingen of uitbreidingen in de risicosituatie van onze toeleveringsketen verwachten. Dergelijke veranderingen omvatten de introductie van nieuwe producten, projecten, bedrijfsafdelingen of de ontvangst van informatie.

De resultaten van de analyse van de risico's en gevolgen voor mensenrechten worden meegenomen in onze zakelijke besluitvormingsprocessen.

We gebruiken de resultaten ook als basis voor het opstellen en, waar nodig, aanpassen van interne regels, processen en training om rekening te houden met de veranderende vereisten van onze zorgvuldigheidsprocessen.

PREVENTIEVE MAATREGELEN

Om te voldoen aan onze verantwoordelijkheid om mensenrechten te respecteren, vertrouwen we op een combinatie van verschillende maatregelen. Het doel is om de (mogelijk) getroffen personen te beschermen en negatieve gevolgen voor de mensenrechten te voorkomen of in ieder geval tot een minimum te beperken.

Onze interne processen worden regelmatig bevestigd door externe auditors. Dit zijn bijvoorbeeld certificeringen volgens ISO 9001 (kwaliteitsbeheer) en ISO 14001 (milieubeheer). De medewerkers van Dethleffs GmbH & Co. KG krijgen doelgroepspecifieke training die zowel ingaat op onze algemene verwachtingen uit onze Gedragscode als op de specifieke vereisten op het gebied van mensenrechten en milieurechten in de toeleveringsketen. De trainingen zijn zo ontworpen dat ze gemakkelijk te begrijpen zijn en altijd toegankelijk voor iedereen. We beschouwen het als een belangrijk onderdeel van onze zorgvuldigheidsverplichtingen om onze werknemers te sensibiliseren om de mensenrechten te respecteren en de nodige expertise bij te brengen voor de effectieve implementatie van zorgvuldigheidsprocessen op het gebied van mensenrechten. Daarom zullen we onze bestaande trainingen voortdurend bijwerken en naar behoefte uitbreiden voor specifieke afdelingen.

Het is mogelijk om een anonieme klacht in te dienen via het klokkenluidersysteem "BKMS" (<https://www.bkms-system.com/ehg-compliance-sprich>) zodat de Group Compliance Office mogelijke overtredingen kan onderzoeken en passende maatregelen kan nemen. Er zijn ook andere rapportagekanalen beschikbaar voor werknemers van ons bedrijf.

Als onderdeel van onze verenigingsactiviteiten zetten we ons in voor duurzaamheid in de recreatievoertuigenindustrie. Op deze manier zorgen we voor een brede uitwisseling, kunnen we onze ideeën inbrengen en holistische benaderingen en strategieën bevorderen.

We zijn ons ervan bewust dat ons bedrijfssucces nauw verbonden is met onze sociale en ecologische verantwoordelijkheid. Daarom hebben we nu ook intern verschillende projecten met hernieuwbare energie ondernomen.

CORRIGERENDE MAATREGELEN

Het voorkomen van mensenrechtenschendingen en milieuovertredingen heeft voor ons een hoge prioriteit bij al onze inspanningen. Als een inbreuk pas wordt geregistreerd nadat deze heeft plaatsgevonden, zijn onze inspanningen erop gericht om de impact te minimaliseren en de inbreuk zo snel mogelijk ongedaan te maken. Informatie over mogelijke mensenrechtenschendingen wordt consequent en zorgvuldig onderzocht.

In het geval van schendingen van mensenrechten of milieuverplichtingen in ons eigen bedrijfsgebied, nemen we onmiddellijk passende corrigerende maatregelen om de schendingen te beëindigen.

In het geval van overtredingen in onze toeleveringsketen eisen we van onze zakenpartners dat ze ons steunen bij het ophelderen van de feiten en dat ze binnen een redelijk tijdsbestek hun volledige medewerking verlenen. Afhankelijk van de ernst van de overtreding behouden we ons het recht voor om op gepaste wijze te reageren naar onze zakenpartners, tot en met het beëindigen van de zakenrelatie.

EFFECTIVITEITSCONTROLE

We beoordelen de effectiviteit van alle voor de Duitse Wet inzake zorgvuldigheid in de toeleveringsketen relevante maatregelen minstens één keer per jaar en op ad-hocbasis om ervoor te zorgen dat nadelige gevolgen voor mensenrechten of het milieu nog steeds worden onderkend, voorkomen, weggenomen of beperkt. Binnen onze business unit kan dit bijvoorbeeld door middel van begripsvragen en eindtoetsen als onderdeel van onze trainingen of door enquêtes.

KLACHTENMECHANISME

We hebben een klokkenluidersregeling die een vertrouwelijk communicatiekanaal biedt voor interne en externe belanghebbenden en alle mogelijk betrokken partijen wereldwijd om mogelijke schendingen van mensenrechten en internationale verdragen te melden. Meldingen kunnen ook anoniem en in verschillende talen worden gedaan (<https://www.bkms-system.com/ehg-compliance-sprich>). Er zijn ook andere rapportagekanalen beschikbaar voor werknemers van ons bedrijf. Alle gerapporteerde informatie en gegronde vermoedens van mogelijke mensenrechtenschendingen

worden verwerkt als onderdeel van een transparant proces. De vertrouwelijkheid en anonimiteit van klokkenluiders worden gerespecteerd.

Daarnaast zorgen we ervoor dat, voor zover mogelijk en binnen onze invloedssfeer, klokkenluiders geen nadelen ondervinden van hun melding.

DOCUMENTATIE EN RAPPORTAGE

Dethleffs GmbH & Co. KG stelt jaarlijks een verslag op over de naleving van haar zorgvuldigheidsverplichtingen in het voorgaande boekjaar. Dit verslag wordt regelmatig bijgewerkt, gepubliceerd op onze website en zeven jaar voor het publiek bewaard. Het verslag dient om informatie te verstrekken over de doeltreffendheid van de zorgvuldigheidsverplichtingen en de ontwikkeling ervan. Het omvat de identificatie van mensenrechten- en milieurisico's, de maatregelen die zijn genomen om te voldoen aan de zorgvuldigheidsverplichtingen, de evaluatie van deze maatregelen en conclusies voor toekomstige activiteiten. De openbaarmaking maakt een transparante beoordeling mogelijk van de inspanningen van Dethleffs GmbH & Co. KG op het gebied van mensenrechten en milieubescherming tegenover de bevoegde autoriteit en het publiek.



Thomas Bischofberger
Commercieel directeur



Bernhard Kibler
Voorzitter van de
Raad van Bestuur



Günther Wank
Technisch directeur

