

Ihmisoikeuksien kunnioittamista ja
ympäristönsuojelua koskeva periaatejulistus

SISÄLLYSLUETTELO

ESIPUHE.....	3
SITOUTUMINEN KANSAINVÄLISIIN STANDARDEIHIN	4
ASIAANKUULUVAT IHMISOIKEUSKYSYMYKSET	4
LÄHESTYMISTAPAMME JA TÄYTÄNTÖÖNPANO	6
RAKENNE JA VASTUU.....	6
RISKIANALYYSI	6
ENNALTAEHKÄISEVÄT TOIMENPITEET	7
RATKAISU	7
TEHOKKUUDEN VALVONTA	8
VALITUSMEKANISMI.....	8
DOKUMENTOINTI JA RAPORTOINTI.....	8

ESIPUHE

Dethleffs GmbH & Co KG on yksi johtavista vapaa-ajan ajoneuvojen valmistajista ja Erwin Hymer Group SE:n kokonaan omistama tytäryhtiö. Erwin Hymer Group SE yhdistää saman katon alle lukuisia matkailuvaunujen ja matkailuautojen valmistajia, lisävarusteiden asiantuntijoita sekä vuokraus- ja rahoituspalveluja ja on THOR Industriesin kokonaan omistama tytäryhtiö. THOR Industries on yksi maailman johtavista vapaa-ajan ajoneuvojen valmistajista, jolla on yli 32 000 työntekijää. Emme pidä itseämme vain matkailuvaunun keksijöinä, vaan teemme myös töitä alamme innovaation ja kestävämmän ja paremman tulevaisuuden eteen. Pyrimme jatkuvasti optimoimaan liiketoimintaamme ja tuotteitamme kestäväen kehityksen näkökulmasta. Dethleffs GmbH & Co. KG on näin ollen sitoutunut ekologisesti, sosiaalisesti ja eettisesti vastuulliseen yritysjohtamiseen ja erityisesti ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja ympäristönsuojeluun.

Pyrimme noudattamaan ihmisoikeuksia ja ympäristönäkökohtia sekä omassa liiketoiminnassamme että toimitusketjuissamme ja edistämään niitä yhdessä yhteistyökumppaneidemme kanssa. Pyrimme ehkäisemään ihmisoikeusloukkauksia ja ympäristövahinkoja liiketoimintaamme liittyen ja tarjoamaan raportointikanavia ja asianmukaisia ratkaisuja heille, joita asia koskee.

SITOUTUMINEN KANSAINVÄLISIIN STANDARDEIHIN

YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden (UN-Guiding Principles on Business and Human Rights) mukaisesti olemme sitoutuneet noudattamaan seuraavien kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksia ja ympäristönsuojelua koskevien viiteasiakirjojen standardeja:

- YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus
- Euroopan yleissopimus ihmisoikeuksien ja perusvapauksien suojaamiseksi
- YK:n Global Compact
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) keskeiset työelämän normit
- Pariisin ilmastopöytäkirja
- Elohopean tuotantoa, käyttöä ja/tai hävittämistä koskeva Minamatan yleissopimus
- Baselin yleissopimus vaarallisten jätteiden rajat ylittävästä tuonnista ja viennistä
- Tukholman yleissopimus hitaasti hajoavien orgaanisten yhdisteiden tuotannosta ja/tai käytöstä sekä POP-yhdisteitä sisältävien jätteiden ympäristön kannalta haitallisesta käsittelystä

Näiden standardien lisäksi sisäiset ohjeemme, kuten eettisen toiminnan periaatteemme, muodostavat perustan toiminnallemme sekä onnistuneelle ja oikeudenmukaiselle liiketoiminnalle.

ASIAANKUULUVAT IHMISOIKEUSKYSYMYKSET

Keskitymme ihmisoikeuksia koskevassa huolellisuusvelvoiteprosessissamme erityisesti seuraaviin ihmisoikeuskysymyksiin, jotka olemme riskianalyysin avulla tunnistanee yrityksemme kannalta olennaisiksi. Näillä aloilla näemme suurimmat riskit ihmisiin kohdistuville haitallisille vaikutuksille, jotka liittyvät liiketoimintaamme toimipaikoissamme sekä toimitus- ja arvoketjuissamme:

Pakkotyön torjuminen

Pakkotyötä, orjatyötä tai vastaavaa työtä ei saa käyttää. Kaiken työn on oltava vapaaehtoista ja ilman rangaistuksen uhkaa.

Lapsityövoiman käytön kieltäminen

Lapsityövoimaa ei saa käyttää missään tuotantovaiheessa. Noudatamme ILO:n yleissopimusten suositusta lasten työskentelyn alaikärajasta.

Työterveys ja työturvallisuus

Olemme vastuussa turvallisesta ja terveellisestä työympäristöstä. Tiedotamme ja koulutamme työntekijöitämme sovellettavista työterveys- ja turvallisuussäännöksistä ja toteutamme asianmukaiset varotoimenpiteet työtapaturmien ja terveyshaittojen ehkäisemiseksi.

Yhdistymisvapaus

Työntekijöiden oikeutta perustaa valitsemiaan järjestöjä ja liittyä niihin sekä oikeutta käydä työehtosopimusneuvotteluja tai lakkoilla on kunnioitettava. Työntekijöitä ei saa syrjiä tällaisen järjestön perustamisen, siihen liittymisen tai sen jäsenyyden perusteella.

Syrjintäkielto

Työntekijöiden epätasa-arvoinen kohtelu missään muodossa ei ole sallittua, ellei se ole perusteltua työn vaatimusten vuoksi. Tämä koskee esimerkiksi sukupuoleen, ikään, sukupuoliseen suuntautumiseen, rotuun, etniseen tai sosiaaliseen alkuperään, ihonväriin, vammaan, poliittiseen vakaumukseen, uskontoon tai ideologiaan perustuvaa syrjintää.

Oikeudenmukainen palkka ja työaika

Säännöllisestä työajasta ja ylityöstä maksettavan korvauksen sekä työajan on oltava sovellettavan kansallisen lainsäädännön mukainen. Työntekijöille on myönnettävä kaikki lakisääteiset etuudet.

Yksityisten ja julkisten turvallisuusjoukkojen laillinen käyttö

Turvallisuusjoukkoja ei saa tilata tai käyttää, jos henkilöitä kohdellaan tai loukataan epäinhimillisellä tai halventavalla tavalla niiden käytön aikana tai jos yhdistymisvapautta rajoitetaan.

Maanomistusoikeuksien turvaaminen

Vastustamme kaikenlaisia laittomia pakkohäätöjä ja maan, metsien ja vesistöjen laitonta haltuunottoa hankintaa, kehittämistä tai muuta käyttöä varten. Näitä toimenpiteitä sovelletaan erityisesti alueisiin, joiden käyttö turvaa henkilön toimeentulon.

Ympäristöön liittyvät oikeudet

Korostamme kaikkien työntekijöiden oikeuksia terveelliseen ja turvalliseen työympäristöön sekä luonnonvarojen suojeluun ja säilyttämiseen. Kunnioitamme ja edistämme ympäristöön liittyviä oikeuksia sisällyttämällä kestävät käytännöt toimintaamme ja liiketoimintaprosesseihimme. Tähän sisältyy päästöjen vähentäminen, resurssien tehokas käyttö ja ekosysteemien suojelu.

LÄHESTYMISTAPAMME JA TÄYTÄNTÖÖNPANO

Riskinhallintajärjestelmä on kulmakivi, jonka avulla voidaan tunnistaa, ehkäistä, minimoida ja poistaa ihmisoikeuksiin ja ympäristönsuojeluun kohdistuvat riskit ja loukkaukset.

Täyttääkseen toimitusketjun huolellisuusvelvoitteen vaatimukset olemme sisällyttäneet ihmisoikeuksia koskevat huolellisuusvelvoiteprosessit kiinteäksi osaksi organisaatiotamme ja suhteitamme liikekumppaneihimme. Huolellisuusvelvoiteprosessit riippuvat muuttuvista olosuhteista, liiketoimintamme luonteesta sekä yrityksen koosta ja rakenteesta. Huolellisuusvelvoitemenettelyjä tarkistetaan ja kehitetään edelleen.

RAKENNE JA VASTUU

Olemme määritelleet selkeät vastuualueet ihmisoikeuksia koskevien huolellisuusvelvoitteiden täyttämiseksi ja noudattamiseksi.

Meistä vastaava Erwin Hymer Group SE:n ihmisoikeusvastaava vastaa riskienhallinnan seurannasta. Erwin Hymer Group SE:n johtokunnalle toimitetaan säännöllinen ja muuhun kuin rutiinitarkastukseen liittyvä sisäinen raportointi, jossa esitetään ihmisoikeuksiin liittyvän jatkuvan riskianalyysin tulokset, tiedot valitusmekanismeista ja tiedot toteutettujen ennaltaehkäisevien ja korjaavien toimenpiteiden tehokkuudesta. Tällä lähestymistavalla varmistetaan, että tietoon perustuvia päätöksiä voidaan aina tehdä.

Koska toimitusketjun huolellisuusvelvoitetta koskevan lain vaatimukset ovat monimutkaisia, olemme nimittäneet henkilöstöhallinnon, strategisen hankinnan sekä turvallisuus- ja ympäristöasioiden hallinnan osastoille työntekijöitä operatiivista täytäntöönpanoa varten. Näin varmistamme kokonaisvaltaisen ja monialaisen lähestymistavan.

RISKIANALYYSI

Toimitusketjun huolellisuusvelvoitteen täytäntöönpanemiseksi on ratkaisevan tärkeää tunnistaa ja priorisoida liiketoimintaamme ja tuotteitamme koskevat mahdolliset tai todelliset riskit sekä niiden vaikutukset. Siksi käytämme vakiintunutta hallintaprosessia, jonka avulla tunnistamme ja arvioimme asiaankuuluvat ihmisoikeus- ja ympäristökysymykset sekä ne, joita tämä saattaa koskea, koko arvoketjussa. Riskianalyysi tehdään vuosittain. Lisäksi teemme muuhun kuin rutiinitarkastukseen liittyvän riskianalyysin, jos ennakoimme merkittäviä muutoksia tai laajennuksia toimitusketjumme riskitilanteessa. Tällaisia muutoksia ovat esimerkiksi uusien tuotteiden, projektien, liiketoiminta-alueiden käyttöönotto tai tietojen vastaanottaminen.

Ihmisoikeusriskejä ja -vaikutuksia koskevan analyysin tulokset sisällytetään yrityksen päätöksentekoprosesseihin.

Käytämme tuloksia myös perustana sisäisten sääntöjen, prosessien ja koulutusten laatimiselle ja tarvittaessa mukauttamiselle, jotta voimme ottaa huomioon huolellisuusvelvoiteprosessiimme muuttuvat vaatimukset.

ENNALTAEHKÄISEVÄT TOIMENPITEET

Täyttääksemme velvollisuutemme kunnioittaa ihmisoikeuksia turvaudumme useiden eri toimenpiteiden yhdistelmään. Tavoitteena on suojella henkilöitä, joita asia (mahdollisesti) koskee, ja estää tai vähintään minimoida haitalliset ihmisoikeusvaikutukset.

Ulkoiset tarkastajat vahvistavat säännöllisesti sisäiset prosessimme. Näitä ovat esimerkiksi ISO 9001 (laadunhallinta) ja ISO 14001 (ympäristöjohtaminen) -sertifikaatit. Dethleffs GmbH & Co. KG:n työntekijät saavat kohderyhmäkohtaista koulutusta, jossa käsitellään käytännäsääntöihin sisältyviä yleisiä odotuksiamme sekä erityisiä vaatimuksia, jotka koskevat ihmisoikeuksia ja ympäristönsuojelua toimitusketjussa. Koulutukset on suunniteltu helposti ymmärrettäviksi ja kaikkien saatavilla oleviksi kaikkina aikoina. Pidämme tärkeänä osana huolellisuusvelvoitteitamme herkistää työntekijöitämme kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja jakaa tarvittavaa tietoa ihmisoikeuksia koskevien huolellisuusvelvoiteprosessien tehokkaaseen toteuttamiseen. Tämän vuoksi päivitämme jatkuvasti nykyisiä koulutuksiamme ja laajennamme niitä tarpeen mukaan alakohtaisesti.

Ilmiantojärjestelmän (<https://www.bkms-system.com/ehg-compliance-sprich>) kautta on mahdollista tehdä nimettömänä ilmoitus, jolloin Group Compliance Office voi tutkia mahdolliset rikkomukset ja ryhtyä asianmukaisiin toimenpiteisiin. Yrityksemme työntekijät voivat käyttää myös muita raportointikanavia.

Osana liitännäistoimintojamme olemme sitoutuneet kestäväan kehitykseen vapaa-ajan ajoneuvojen alalla. Tällä tavoin varmistamme laajapohjaisen tietojenvaihdon, voimme tuoda esiin ajatuksiamme ja edistää kokonaisvaltaisia lähestymistapoja ja strategioita.

Olemme tietoisia siitä, että menestyksemme on tiiviisti sidoksissa sosiaaliseen ja ekologiseen vastuuseemme. Siksi olemme nyt toteuttaneet useita uusiutuviin energialähteisiin liittyviä hankkeita myös sisäisesti.

RATKAISU

Ihmisoikeusrikkomusten ja ympäristörikkomusten ehkäiseminen on meille ensisijaisen tärkeää kaikissa toimissamme. Jos rikkomus rekisteröidään vasta sen jälkeen, kun se on jo tapahtunut, pyrimme

minimoimaan vaikutukset ja korjaamaan rikkomuksen mahdollisimman nopeasti. Ilmoitukset mahdollisista ihmisoikeusloukkauksista tutkitaan johdonmukaisesti ja huolellisesti.

Jos omalla liiketoiminta-alueellamme havaitsemme ihmisoikeuksia tai ympäristövelvoitteita koskevia rikkomuksia, ryhdymme välittömästi asianmukaisiin korjaaviin toimenpiteisiin rikkomusten lopettamiseksi.

Jos toimitusketjussamme tapahtuu rikkomuksia, edellytämme, että liikeympäristömme tukevat meitä tapahtuneen selvittämisessä ja tekevät täysimääräistä yhteistyötä kohtuullisen ajan puitteissa. Rikkomuksen vakavuudesta riippuen pidätämme liikeympäristömeidän nähdessä oikeuden reagoida asianmukaisesti aina liikesuhteen päättämiseen asti.

TEHOKKUUDEN VALVONTA

Tarkistamme kaikkien toimitusketjun huolellisuusvelvoitteen kannalta merkityksellisten toimenpiteiden tehokkuuden vähintään kerran vuodessa ja tarvittaessa varmistaaksemme, että haitalliset ihmisoikeus- tai ympäristövaikutukset tunnistetaan, ehkäistään, poistetaan tai lievennetään edelleen. Liiketoimintayksikkömme sisällä tämä voidaan toteuttaa esimerkiksi koulutusten osana olevien kysymysten ja lopputestien avulla tai kyselytutkimusten avulla.

VALITUSMEKANISMI

Käytössämme on ilmiintojärjestelmä, joka tarjoaa luottamuksellisen viestintäkanavan sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille ja kaikille mahdollisille asianosaisille maailmanlaajuisesti, jotta he voivat ilmoittaa mahdollisista ihmisoikeuksien ja kansainvälisten sopimusten loukkauksista. Ilmoituksia voi tehdä myös nimettömänä ja useilla eri kielillä (<https://www.bkms-system.com/ehg-compliance-sprich>). Yrityksemme työntekijät voivat käyttää myös muita raportointikanavia. Kaikki ilmoitukset ja perustellut epäilyt mahdollisista ihmisoikeusloukkauksista käsitellään osana avointa prosessia. Ilmiintoajien luottamuksellisuutta ja nimettömyyttä kunnioitetaan.

Lisäksi varmistamme mahdollisuuksien mukaan, että ilmiintoajille ei aiheudu ilmoituksesta haittaa.

DOKUMENTOINTI JA RAPORTOINTI

Dethleffs GmbH & Co. KG laatii vuosittain raportin huolellisuusvelvoitteen täyttämisestä edellisen tilikauden aikana. Raporttia päivitetään säännöllisesti, se julkaistaan verkkosivuillamme ja sitä säilytetään julkisesti seitsemän vuoden ajan. Raportin tarkoituksena on antaa tietoa huolellisuusvelvoitteiden tehokkuudesta ja niiden kehittämisestä. Se sisältää ihmisoikeuksiin ja ympäristönsuojeluun liittyvien riskien tunnistamisen, huolellisuusvelvoitteiden täyttämiseksi

toteutetut toimenpiteet, näiden toimenpiteiden arvioinnin ja johtopäätökset tulevaa toimintaa varten. Julkistaminen mahdollistaa Dethleffs GmbH & Co. KG:n ihmisoikeuksien ja ympäristönsuojelun alalla tekemien toimien läpinäkyvän arvioinnin toimivaltaisten viranomaisten ja yleisön suuntaan.



Thomas Bischofberger

Kaupallinen
toimitusjohtaja



Bernhard Kibler

Johtoryhmän
puheenjohtaja



Günther Wank

Tekninen toimitusjohtaja

Versio: tammikuu 2025