

Prinsipperklæring om miljø og menneskerettigheter

INNHALDSFORTEGNELSE

FORORD.....	3
FORPLIKTELSE TIL INTERNASJONALE STANDARDER	4
RELEVANTE MENNESKERETTIGHETSSPØRSMÅL.....	4
VÅR TILNÆRMING OG IMPLEMENTERING.....	6
STRUKTUR OG ANSVARSOMRÅDER.....	6
RISIKOANALYSE.....	6
FOREBYGGENDE TILTAK.....	7
LØSNING.....	7
EFFEKTKONTROLL	8
KLAGEMEKANISME	8
DOKUMENTASJON OG RAPPORTERING.....	8

FORORD

Dethleffs GmbH & Co KG er en ledende produsent av fritidskjøretøy og et heleid datterselskap av Erwin Hymer Group SE. Erwin Hymer Group SE er en sammenslutning av en rekke produsenter av campingvogner og bobiler, tilbehørsspesialister samt utleie- og finansieringstjenester og er et heleid datterselskap av THOR Industries, en av verdens ledende produsenter av fritidskjøretøy med over 32 000 ansatte. Vi ser ikke bare på oss selv som oppfinnere av campingvognen, men står også for innovasjon i bransjen og for en mer bærekraftig og bedre fremtid for campinglivet. Vi arbeider hele tiden for å gjøre virksomheten vår og produktene våre mer bærekraftige. Derfor har Dethleffs GmbH & Co KG forpliktet seg til å lede selskapet på en økologisk, sosial og etisk ansvarlig måte, og fremfor alt til å respektere menneskerettighetene og beskytte miljøet.

Vi legger vekt på å respektere menneskerettigheter og miljøhensyn både i vår egen forretningsvirksomhet og i leverandørkjedene våre, og vi vil samarbeide med forretningspartnerne våre om å ivareta miljø og menneskerettigheter. Vi vil forebygge brudd på menneskerettighetene og miljøskader i forbindelse med forretningsvirksomheten vår, og vi sørger for at de som rammes, har tilgang til rapporteringskanaler og egnede løsninger.

FORPLIKTELSE TIL INTERNASJONALE STANDARDER

I samsvar med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) har vi forpliktet oss til å følge standardene i følgende internasjonalt anerkjente referansedokumenter for menneskerettigheter og miljø:

- FNs verdenserklæring om menneskerettigheter
- Den europeiske konvensjon om beskyttelse av menneskerettighetene og de grunnleggende friheter
- UN Global Compact
- OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper
- ILOs (Den internasjonale arbeidsorganisasjonens) kjernekonvensjoner
- Paris-avtalen om klimaendringer
- Minamata-konvensjonen om produksjon, bruk og/eller kassering av kvikksølv
- Baselkonvensjonen om transport av farlig avfall over landegrensene
- Stockholmkonvensjonen om produksjon og/eller bruk av persistente organiske forbindelser og miljømessig uforsvarlig håndtering av POP-holdig avfall

I tillegg til disse standardene er virksomheten vår basert på de interne retningslinjene våre, for eksempel de etiske retningslinjene våre. De danner utgangspunktet for at vi lykkes og driver på virksomheten på en etterrettelig måte.

RELEVANTE MENNESKERETTIGHETSSPØRSMÅL

Gjennom en risikoanalyse har vi identifisert menneskerettighetsspørsmålene nedenfor som vesentlige for selskapet vårt, og vi legger ekstra vekt på dem i aksjonshetsprosessene våre knyttet til menneskerettigheter. Dette er de områdene der vi ser størst risiko for negative konsekvenser for mennesker knyttet til forretningsvirksomheten på lokasjonene våre og i leverandør- og verdikjedene våre:

Ingen bruk av tvangsarbeid

Det er ikke tillatt å bruke tvangsarbeid, slavearbeid eller lignende arbeid. Alt arbeid må være frivillig og foregå uten trussel om straff.

Forbud mot barnarbeid

Barnarbeid skal ikke forekomme i noen deler av produksjonen. Vi følger anbefalingen fra ILO-konvensjonene om minstealder for ansettelse av barn.

Helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen

Vi er ansvarlige for et trygt og sunt arbeidsmiljø. Vi informerer og lærer opp de ansatte om gjeldende HMS-regler og iverksetter egnede tiltak for å forebygge ulykker og helseskader i forbindelse med arbeidet.

Foreningsfrihet

Ansattes rett til å danne og slutte seg til organisasjoner etter eget valg og til å delta i kollektive forhandlinger eller streike må respekteres. Ansatte må ikke diskrimineres på grunnlag av at de har stiftet, sluttet seg til eller er medlem av en slik organisasjon.

Forbud mot diskriminering

Forskjellsbehandling av ansatte i noen form er ikke tillatt, med mindre det er begrunnet i arbeidets krav. Dette gjelder for eksempel diskriminering på grunn av kjønn, alder, seksuell legning, rase, etnisk eller sosial opprinnelse, hudfarge, funksjonshemming, politisk overbevisning, religion eller ideologi.

Rettferdig lønn og arbeidstid

Godtgjørelsen for ordinær arbeidstid og overtid samt arbeidstiden må være i samsvar med gjeldende nasjonal lovgivning. De ansatte skal motta alle lovpålagte ytelser.

Lovlig utplassering av private og offentlige sikkerhetsansatte

Sikkerhetsansatte skal ikke beordres eller brukes hvis dette fører til at personer behandles på en umenneskelig eller nedverdiggende måte eller skades, eller hvis det svekker organisasjonsfriheten.

Sikring av landrettigheter

Vi motsetter oss alle former for ulovlige tvangsflyttinger og ulovlig beslaglegging av land, skog og vannområder i forbindelse med oppkjøp, utbygging eller annen bruk. Disse tiltakene gjelder særlig for områder der bruken sikrer personers levebrød.

Miljørettigheter

Vi bekrefter alle ansattes rett til et sunt og trygt arbeidsmiljø og til beskyttelse og bevaring av naturressursene våre. Vi respekterer og ivaretar miljørettigheter ved å integrere bærekraftig praksis i virksomhetene og forretningsprosessene våre. Dette omfatter reduksjon av utslipp, effektiv bruk av ressurser og beskyttelse av økosystemer.

VÅR TILNÆRMING OG IMPLEMENTERING

Et risikostyringssystem er en hjørnestein i arbeidet med å identifisere, forebygge, minimere og eliminere risiko og brudd på menneske- og miljørettigheter.

For å oppfylle kravene i den tyske loven om aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden har vi gjort prosesser for aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter til en integrert del av virksomheten vår og til en grunnleggende forutsetning i forholdet til forretningspartnerne våre. Aktsomhetsprosessene avhenger av skiftende kontekstuelle forhold, typen forretningsvirksomhet og selskapets størrelse og struktur. Derfor arbeider vi kontinuerlig med å kontrollere og videreutvikle disse prosessene.

STRUKTUR OG ANSVARSOMRÅDER

Vi har definert klare ansvarsområder for aktsomhetsplikten vår knyttet til menneskerettigheter.

Erwin Hymer Group SEs menneskerettighetsansvarlige er ansvarlig for å overvåke risikostyringen. Det gjennomføres regelmessig og hendelsesstyrt intern rapportering til styret i Erwin Hymer Group SE. Rapporteringen presenterer resultater fra den kontinuerlige risikoanalysen knyttet til menneskerettigheter, informasjon fra klagemekanismene og informasjon om effekten av iverksatte forebyggende og utbedrende tiltak. Denne tilnærmingen sikrer at det alltid kan tas informerte beslutninger.

Ettersom kravene i den tyske loven om aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden er komplekse, har vi utpekt ansatte i personalavdelingen, avdelingen for strategisk innkjøp og avdelingen for sikkerhets- og miljøstyring til å håndtere den operative implementeringen. På denne måten sikrer vi en helhetlig og tverrfaglig tilnærming.

RISIKOANALYSE

For å kunne implementere den tyske loven om aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden er det avgjørende at vi identifiserer og prioriterer potensiell eller faktisk risiko knyttet til virksomheten vår og produktene våre samt konsekvensene av denne risikoen. Vi bruker derfor en etablert styringsprosess for å identifisere og vurdere relevante menneskerettighets- og miljøspørsmål og hvem som kan bli berørt langs hele verdikjeden. Risikoanalysen gjennomføres årlig. I tillegg gjennomfører vi en hendelsesstyrt risikoanalyse hvis vi forventer vesentlige endringer eller utvidelser i risikosituasjonen i leverandørkjeden vår. Slike endringer kan være innføring av nye produkter, prosjekter og forretningsområder samt mottak av informasjon.

Resultatene av analysen av risiko og konsekvenser knyttet til menneskerettighetene innarbeides i selskapets beslutningsprosesser.

Vi bruker også resultatene som grunnlag for å utarbeide og, om nødvendig, tilpasse interne regler, prosesser og opplæringstiltak, slik at de tar hensyn til de endrede kravene til aktsomhetsprosessene våre.

FOREBYGGENDE TILTAK

Vi iverksetter flere ulike tiltak for å leve opp til ansvaret vi har for å respektere menneskerettighetene. Målet er å beskytte personene som kan være berørt, og å forhindre eller i det minste minimere negative konsekvenser knyttet til menneskerettighetene.

De interne prosessene våre bekreftes jevnlig av eksterne revisorer. Dette omfatter for eksempel sertifiseringer i henhold til ISO 9001 (kvalitetsstyring) og ISO 14001 (miljøstyring). De ansatte i Dethleffs GmbH & Co. KG får målgruppespesifikke kurs som tar for seg de generelle forventningene basert på de etiske retningslinjene våre samt de spesifikke kravene på området menneske- og miljørettigheter i leverandørkjeden. Kursene er utformet slik at de skal være enkle å forstå og tilgjengelige for alle til enhver tid. Vi anser det som en viktig del av aktsomhetsplikten å gjøre de ansatte bevisste på respekt for menneskerettighetene og å gi dem kompetansen de trenger for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter på en effektiv måte. Derfor vil vi oppdatere de eksisterende kursene våre kontinuerlig og utvide dem etter behov for bestemte fagområder.

Det er mulig å sende inn en anonym klage via varslingsystemet BKMS (<https://www.bkms-system.com/ehg-compliance-sprich>), slik at vår Group Compliance Office kan undersøke mulige brudd og iverksette passende tiltak. Ansatte i selskapet vårt kan også bruke andre rapporteringskanaler.

Som en del av foreningsvirksomheten vår arbeider vi for at bransjen for fritidskjøretøy skal bli mer bærekraftig. Gjennom dette arbeidet får vi tilgang til mange ulike perspektiver, kan bidra med våre egne ideer og være med på å utvikle helhetlige tilnærminger og strategier.

Vi er klar over at vi må leve opp til det sosiale og økologiske ansvaret vårt hvis vi skal lykkes med forretningsdriften. Derfor har vi også gjennomført flere interne prosjekter med fornybar energi.

LØSNING

Forebygging av brudd på menneskerettighetene og miljøkriminalitet har høy prioritet i alt vi gjør. Hvis en krenkelse først registreres etter at den har inntruffet, arbeider vi for å minimere konsekvensene og få krenkelsen til å opphøre så raskt som mulig. Vi undersøker informasjon om mulige brudd på menneskerettighetene grundig og konsekvent.

Ved brudd på menneskerettigheter eller miljøforpliktelser i vårt eget forretningsområde iverksetter vi umiddelbart egnede tiltak for å få slutt på bruddene.

Ved brudd i leverandørkjeden vår krever vi at forretningspartnerne våre hjelper oss med å oppklare saksforholdet og samarbeider fullt ut innen rimelig tid. Avhengig av hvor alvorlig bruddet er, forbeholder vi oss retten til å reagere på en passende måte overfor forretningspartnerne våre, og til å avslutte forretningsforholdet i ytterste konsekvens.

EFFEKTROLL

Vi gjennomgår effekten av alle tiltak knyttet til den tyske loven om aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden minst én gang i året og på ad hoc-basis for å sikre at negative konsekvenser for menneskerettighetene eller miljøet fortsatt blir identifisert, forhindret, eliminert eller redusert. Innenfor vårt forretningsområde kan dette for eksempel gjøres gjennom forståelsesspørsmål og avsluttende tester som en del av kursene våre, eller gjennom spørreundersøkelser.

KLAGEMEKANISME

Vi har et varslingsystem som gir interne og eksterne interessenter og alle parter som kan være berørt, en konfidensiell kommunikasjonskanal der de kan varsle om mulige brudd på menneskerettighetene og internasjonale avtaler. Kanalen kan bruke over hele verden. Det er også mulig å rapportere anonymt og på en rekke språk (<https://www.bkms-system.com/ehg-compliance-sprich>). Ansatte i selskapet vårt kan også bruke andre rapporteringskanaler. All innrapportert informasjon og alle begrunnede mistanker om mulige menneskerettighetsbrudd blir behandlet i en åpen prosess. Varslerne behandles konfidensielt og anonymt.

I tillegg sørger vi for at varslene, så langt det er mulig, og i den utstrekning vi kan påvirke det, ikke blir utsatt for ulemper som følge av varslingen.

DOKUMENTASJON OG RAPPORTERING

Dethleffs GmbH & Co. KG utarbeider en årlig rapport om hvordan selskapet har oppfylt aktsomhetsplikten i det foregående regnskapsåret. Denne rapporten oppdateres jevnlig, publiseres på nettstedet vårt og oppbevares for offentligheten i sju år. Rapporten skal gi informasjon om effekten og utviklingen av aktsomhetsplikten. Den omfatter identifisering av risiko knyttet til menneskerettigheter og miljø, tiltak som er iverksatt for å oppfylle aktsomhetsplikten, evaluering av disse tiltakene og konklusjoner for fremtidige aktiviteter. Offentliggjøringen legger til rette for en åpen

vurdering av Dethleffs GmbH & Co. KGs innsats når det gjelder menneskerettigheter og miljøvern overfor de ansvarlige myndighetene og offentligheten.



Thomas Bischofberger

kommersiell
administrerende direktør



Bernhard Kibler

styreleder



Günther Wank

teknisk administrerende direktør

Status: januar 2025