

Principförklaring om respekt för mänskliga rättigheter och miljö

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

FÖRORD.....	3
ENGAGEMANG FÖR INTERNATIONELLA STANDARDER.....	4
RELEVANTA FRÅGOR OM MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	4
VÅR STRATEGI & IMPLEMENTERING.....	6
STRUKTUR OCH ANSVARSOMRÅDEN	6
RISKANALYS	6
FÖREBYGGANDE ÅTGÄRDER	7
PÅFÖLJDER	7
EFFEKTIVITETSKONTROLL	8
KLAGOMÅLSMEKANISM	8
DOKUMENTATION OCH RAPPORTERING.....	8

FÖRORD

Dethleffs GmbH & Co. KG är en av de ledande tillverkarna av fritidsfordon och ett helägt dotterbolag till Erwin Hymer Group SE. Erwin Hymer Group SE samlar många tillverkare av husvagnar och husbilar, tillbehörspecialister samt uthyrnings- och finansieringstjänster under ett och samma tak och är ett helägt dotterbolag till THOR Industries, en av världens ledande tillverkare av fritidsfordon med över 32 000 anställda. Vi ser oss inte bara som husvagnens uppfinnare, utan står också för innovation i vår bransch och för en mer hållbar och bättre framtid för husvagnsliv. Vi strävar efter att kontinuerligt optimera vår affärsverksamhet och våra produkter ur ett hållbarhetsperspektiv. Dethleffs GmbH & Co. KG har därför förbundit sig till en ekologiskt, socialt och etiskt ansvarsfull företagsstyrning och i synnerhet till att respektera mänskliga rättigheter och skydda miljön.

Vi strävar efter att respektera mänskliga rättigheter och ta hänsyn till miljön både i vår egen affärsverksamhet och i våra leverantörskedjor och gemensamt med våra affärspartner. Vi är angelägna om att förebygga kränkningar av mänskliga rättigheter och miljöskador i samband med vår affärsverksamhet och att ge berörda tillgång till rapporteringskanaler och lämpliga lösningar.

ENGAGEMANG FÖR INTERNATIONELLA STANDARDER

I enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter har vi förbundit oss att följa standarderna i följande internationellt erkända referensinstrument för mänskliga rättigheter och miljö rättigheter:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- Europeiska konventionen om skydd för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande friheterna
- FN:s Global Compact
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- ILO:s (internationella arbetsorganisationens) grundläggande arbetsnormer
- Parisavtalet om klimatförändring
- Minamatakonventionen om utvinning, handel, användning och/eller avfallshantering av kvicksilver
- Baselkonventionen om gränsöverskridande import och export av farligt avfall
- Stockholmskonventionen om produktion och/eller användning av långlivade organiska föroreningar och om miljöfarlig hantering av avfall som innehåller långlivade organiska föroreningar

Utöver dessa standarder utgör våra interna riktlinjer, till exempel vår uppförandekod, grunden för vårt agerande och för en framgångsrik och rättvis affärsverksamhet.

RELEVANTA FRÅGOR OM MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Vi fokuserar våra due diligence-processer för mänskliga rättigheter särskilt på följande frågor om mänskliga rättigheter, som vi genom en riskanalys har identifierat som väsentliga för vårt företag. Detta är de områden där vi ser de största riskerna för negativa effekter på människor i samband med vår affärsverksamhet på platserna där vi är verksamma och i våra leverans- och värdekedjor:

Förbud mot tvångsarbete

Tvångsarbete, slavarbete eller därmed jämförbart arbete får inte förekomma. Allt arbete måste vara frivilligt och utan hot om bestraffning.

Förbud mot barnarbete

Barnarbete får inte förekomma i något skede av produktionen. Vi följer rekommendationen från ILO:s konventioner om minimiålder för anställning av barn.

Hälsoskydd, säkerhet på arbetsplatsen

Vi ansvarar för en säker och hälsosam arbetsmiljö. Vi informerar och utbildar våra medarbetare om gällande hälso- och säkerhetsföreskrifter och vidtar lämpliga försiktighetsåtgärder för att förhindra olyckor och hälsoskador i samband med arbetet.

Föreningsfrihet

Anställdas rätt att efter eget val bilda och ansluta sig till organisationer och att delta i kollektivförhandlingar eller strejka måste respekteras. Anställda får inte diskrimineras på grund av att de grundat, anslutit sig till eller är medlemmar i en sådan organisation.

Förbud mot diskriminering

All form av ojämlik behandling av anställda är inte tillåten om den inte är motiverad av anställningens krav. Detta gäller till exempel diskriminering på grund av kön, ålder, sexuell läggning, ras, etniskt eller socialt ursprung, hudfärg, funktionsnedsättning, politisk övertygelse, religion eller ideologi.

Rättvisa löner och arbetstider

Ersättningen för ordinarie arbetstid och övertid samt arbetstiderna måste följa tillämplig nationell lagstiftning. Anställda måste beviljas alla lagstadgade förmåner.

Laglig insats av privata och offentliga säkerhetsvakter

Säkerhetsvakter får inte beordras eller anlitas om personer till följd av insatsen behandlas på ett omänskligt eller förnedrande sätt eller skadas eller om föreningsfriheten påverkas.

Skydd av markrättigheter

Vi motsätter oss alla former av olagliga tvångsavhysningar och olagligt beslagtagande av mark, skog och vattendrag för förvärv, utveckling eller annan användning. Dessa åtgärder gäller i synnerhet områden vars användning tryggar en persons försörjning.

Miljömässiga rättigheter

Vi bekräftar alla medarbetares rätt till en sund och säker arbetsmiljö och till skydd och bevarande av våra naturresurser. Vi respekterar och främjar miljö rättigheter genom att integrera hållbara metoder i vår verksamhet och våra affärsprocesser. Detta omfattar minskade utsläpp, effektiv resursanvändning och skydd av ekosystem.

VÅR STRATEGI & IMPLEMENTERING

Ett riskhanteringssystem är hörnstenen i arbetet med att identifiera, förebygga, minimera och eliminera risker och kränkningar av mänskliga rättigheter och miljö.

För att uppfylla kraven i lagen om tillbörlig aktsamhet i leverantörskedjan har vi införlivat processer för tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter som en integrerad del av vår organisation och i våra relationer med våra affärspartner. Due diligence-processerna är beroende av förändrade kontextuella förhållanden, karaktären på vår affärsverksamhet samt företagets storlek och struktur. Due diligence-processerna ses därför över och vidareutvecklas.

STRUKTUR OCH ANSVARSOMRÅDEN

Vi har definierat tydliga ansvarsområden för uppfyllandet och efterlevnaden av våra due diligence-åtaganden avseende mänskliga rättigheter.

Erwin Hymer Group SE:s ansvariga för mänskliga rättigheter ansvarar för att övervaka riskhanteringen. Regelbunden och händelsestyrd intern rapportering lämnas till styrelsen för Erwin Hymer Group SE. Som del av rapporteringen presenteras resultaten av den kontinuerliga riskanalysen avseende mänskliga rättigheter, upplysningar från klagomålsmekanismerna och information om effektiviteten i de förebyggande och korrigerande åtgärder som vidtagits. Detta tillvägagångssätt säkerställer att välgrundade beslut alltid kan fattas.

Eftersom kraven i lagen om tillbörlig aktsamhet i leverantörskedjan är komplexa har vi utsett medarbetare på personalavdelningen och avdelningarna för strategiska inköp och säkerhets- och miljöledning för den operativa implementeringen. På så sätt säkerställer vi ett helhetsperspektiv och en avdelningsövergripande ansats.

RISKANALYS

För att kunna implementera lagen om tillbörlig aktsamhet i leverantörskedjan är det avgörande att identifiera och prioritera potentiella eller faktiska risker för våra affärsaktiviteter och produkter samt deras inverkan. Vi använder därför en etablerad ledningsprocess för att identifiera och bedöma relevanta frågor om mänskliga rättigheter och miljö samt de som potentiellt kan påverkas längs hela värdekedjan. Riskanalysen genomförs årligen. Dessutom genomför vi en händelsestyrd riskanalys om vi förväntar oss betydande förändringar eller utvidgningar av risksituationen i vår leveranskedja. Sådana förändringar kan föräntas av introduktion av nya produkter, projekt, affärsområden eller upplysningar som vi tar del av.

Resultaten av analysen av risker och påverkan på de mänskliga rättigheterna införlivas i företagets beslutsprocesser.

Dessutom använder vi resultaten som grund för att skapa, och vid behov anpassa, interna regler, processer och utbildningar för att ta hänsyn till de förändrade kraven på våra due diligence-processer.

FÖREBYGGANDE ÅTGÄRDER

För att uppfylla vårt ansvar att respektera de mänskliga rättigheterna förlitar vi oss på en kombination av olika åtgärder. Syftet är att skydda (potentiellt) berörda personer och att förhindra eller åtminstone minimera negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna.

Våra interna processer bekräftas regelbundet av externa revisorer. Det handlar till exempel om certifieringar enligt ISO 9001 (kvalitetsledning) och ISO 14001 (miljöledning). Medarbetarna på Dethleffs GmbH & Co. KG får målgruppsanpassad utbildning som tar upp våra allmänna förväntningar från vår uppförandekod samt de specifika kraven inom området mänskliga rättigheter och miljö i leverantörskedjan. Utbildningarna är utformade så att de är lätta att förstå och tillgängliga för alla vid alla tidpunkter. Vi anser att det är en viktig del av våra due diligence-åtaganden att öka medvetenheten hos våra medarbetare kring respekten för mänskliga rättigheter och att förmedla den kunskap som krävs för att effektivt kunna genomföra due diligence-processer avseende mänskliga rättigheter. Vi kommer därför att kontinuerligt uppdatera våra befintliga utbildningar och utöka dem efter behov för specifika teman.

Det är möjligt att lämna in ett anonymt klagomål via visselblåsarssystemet "BKMS" (<https://www.bkms-system.com/ehg-compliance-sprich>) så att Group Compliance Office kan undersöka eventuella överträdelser och vidta lämpliga åtgärder. Andra rapporteringskanaler finns också tillgängliga för anställda i vårt företag.

Som en del av vårt organisationsengagemang arbetar vi för en hållbar fritidsfordonsindustri. På så sätt säkerställer vi ett brett utbyte, kan bidra med våra idéer och främja ett helhetsperspektiv och heltäckande strategier.

Vi är medvetna om att vår framgång som företag är nära kopplad till vårt sociala och ekologiska ansvar. Det är därför vi nu också har genomfört flera projekt med förnybar energi internt.

PÅFÖLJDER

Att förebygga överträdelser mot mänskliga rättigheter och miljöbrott har hög prioritet för oss i allt vårt arbete. Om en överträdelse registreras först efter att det har skett, inriktas våra ansträngningar på att

minimera effekterna och se till att överträdelsen upphör så snabbt som möjligt. Information om eventuella kränkningar av de mänskliga rättigheterna undersöks konsekvent och noggrant.

Vid överträdelser av mänskliga rättigheter eller miljöåtaganden inom vårt eget affärsområde vidtar vi omedelbart lämpliga åtgärder för att få överträdelserna att upphöra.

I händelse av överträdelser i vår leverantörskedja kräver vi att våra affärspartner hjälper oss att klargöra fakta och samarbetar fullt ut inom en rimlig tidsram. Beroende på hur allvarlig överträdelsen är förbehåller vi oss rätten att svara på lämpligt sätt gentemot våra affärspartner, ytterst genom att avsluta affärsrelationen.

EFFEKTIVITETSKONTROLL

Minst en gång per år samt på förekommen anledning granskar vi effektiviteten i alla relevanta åtgärder inom ramen för lagen om tillbörlig aktsamhet i leverantörskedjan, för att säkerställa att negativ påverkan på mänskliga rättigheter och miljö fortsatt identifieras, förebyggs, elimineras eller mildras. Inom vårt affärsområde kan det till exempel ske genom förståelsefrågor och slutprov i samband med våra utbildningar eller genom enkäter.

KLAGOMÅLSMEKANISM

Vi har ett visselblåsarsystem som tillhandahåller en konfidentiell kommunikationskanal för interna och externa intressenter och alla potentiellt berörda parter över hela världen för att rapportera eventuella brott mot mänskliga rättigheter och internationella avtal. Rapporter kan också göras anonymt och på en mängd olika språk (<https://www.bkms-system.com/ehg-compliance-sprich>). Andra rapporteringskanaler finns också tillgängliga för anställda i vårt företag. All rapportering och alla välgrundade misstankar om eventuella kränkningar av mänskliga rättigheter behandlas i en transparent process. Visselblåsares sekretess och anonymitet respekteras.

Dessutom ser vi till att visselblåsare, så långt det är möjligt och inom vårt påverkansområde, inte drabbas av några nackdelar till följd av rapporten.

DOKUMENTATION OCH RAPPORTERING

Dethleffs GmbH & Co. KG upprättar årligen en rapport om hur skyldigheten att iaktta tillbörlig aktsamhet har uppfyllts under föregående räkenskapsår. Denna rapport uppdateras regelbundet, publiceras på vår webbplats och hålls tillgänglig för allmänheten i sju år. Rapporten syftar till att ge information om hur effektiva kraven på tillbörlig aktsamhet är och hur de utvecklas. Detta omfattar identifiering av risker för mänskliga rättigheter och miljö, åtgärder som vidtagits för att uppfylla kraven

på tillbörlig aktsamhet, utvärdering av dessa åtgärder och slutsatser för framtida aktiviteter. Offentliggörandet möjliggör en transparent bedömning av Dethleffs GmbH & Co. KG:s insatser inom området mänskliga rättigheter och miljöskydd gentemot ansvariga myndigheter och allmänheten.



Thomas Bischofberger

Kommersiell
verkställande direktör



Bernhard Kibler

Styrelseordförande



Günther Wank

Teknisk verkställande direktör

Status: januari 2025